



RELATÓRIO  
de **GESTÃO**  
2021



COOPANEST.CE





# SUMÁRIO

**01.** Conquistas  
& **INOVAÇÃO**

**02.** Coopanest  
**EM NÚMEROS**

**03.** Resultados  
**ALCANÇADOS**



Conheça mais sobre a COOPANEST-CE  
Assista nosso Vídeo INSTITUCIONAL!  
CLIQUE AQUI!



## Diretoria

**Dr. Eduardo Vidal Vasconcelos**

Diretor Presidente

**Dr. Júlio Alexandre Damasceno Rocha**

Diretor Financeiro

**Dra. Germana Medeiros Mendes Damasceno**

Diretora Técnica

## Conselho Fiscal

### Membros Efetivos

Luciana Chaves de Moraes  
José Nilson Fortaleza Araújo  
Anderson da Silva Costa

### Membros Suplentes

Roger Benevides  
Montenegro  
João Leonardo de Souza  
Mendonça

## Gerências

**David André Jacó Rocha**

Gerente Administrativo

Financeiro

financeiro@coopanest-ce.com.br

**Allana Wanderley**

Gerente Executiva

allana@coopanest-ce.com.br



# #PALAVRA

## do Diretor Presidente

**Dr. Eduardo Vidal**  
Diretor Presidente

Assumimos a gestão da Coopanest.CE em meio a uma verdadeira guerra. Justamente em março de 2021 tivemos o maior número de perdas de vidas por Covid-19, no Brasil, em toda pandemia. Aqueles que se foram deixaram lembranças, inclusive entre nós cooperados. Foi um período em que muitas dúvidas e receios estavam presentes em nossas vidas e no futuro da Cooperativa, mas tínhamos a certeza de que com a união, o planejamento, a experiência e a energia para superar as dificuldades, iríamos vencer os obstáculos. E foi o que aconteceu. Hoje podemos dizer que toda energia gasta, todo investimento e todo planejamento realizado para os últimos 12 meses surgiu efeito e conseguimos voltar a crescer, profissionalizar e implementar vários novos processos e condutas adequadas dentro da nossa cooperativa.

Ao longo dos meses, elaboramos normativas e resoluções que pudessem padronizar o modelo de gestão das áreas, implantamos uma gestão de resultados que nos permitiu acompanhar e monitorar os indicadores da cooperativa, bem como participamos do Programa de Desenvolvimento de Gestão das Cooperativas – PDGC da OCB que nos proporcionou um prêmio na faixa prata da categoria primeiros passos, importante reconhecimento para as práticas de gestão.

Além dos desafios do cotidianos, realizamos o projeto de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD e mergulhamos na Estrutura Operacional a fim de empreender melhorias de eficiência operacional e redução de custos. Esta análise proporcionou algumas importantes mudanças na nossa Estrutura Organizacional, na Comunicação e na Tecnologia da Informação.

Atrelado ao desafios externos e de mercado, lideramos negociações importantes que nos fizeram repensar modelos, reconquistar contratos e nos preparar para novos desafios. Atuamos ainda, na busca pelo fortalecimento da conexão entre cooperativa e cooperado, pois acreditamos que só assim será possível manter a nossa instituição forte e preparada para o cenário extremamente dinâmico, volátil e incerto.

Em 35 anos de história, a Coopanest.Ce provou, frente a vários tipo de empresas, que o cooperativismo é o modelo mais organizado, mais transparente, mais justo, mais protetor, mais respeitado e que também consegue valorar os honorários médicos melhor que qualquer outra forma de relação de trabalho, tanto com entidade pública ou privada. Nesses últimos 12 meses continuamos lutando para mostrar aos cooperados que essa máquina maravilhosa que nos trouxe até aqui foi a NOSSA COOPANEST.CE



“

**O cooperativismo é a  
mais antiga maneira de transformar  
habilidades individuais em  
resultados coletivos, que não seriam  
atingidos apenas com esforço  
próprio.**

O cooperativismo ensina a dar valor à  
contribuição dos demais, a trabalhar  
em equipe, a ajudar quem necessita.

Esses são fatores que irão dar  
combustível a qualquer carreira, em  
qualquer empresa, de qualquer ramo.

**Max Gehringer**  
Administrador de Empresas

”



Conquistas  
**& INOVAÇÃO**

A decorative graphic on the right side of the page consisting of numerous thin, wavy, vertical lines that create a sense of movement and depth, resembling a stylized fingerprint or a series of ripples.



# CONTRATOS

Reajuste 2021

6%

Média de  
reajustes dos  
Convênios

8%

Média de  
reajustes dos  
Hospitais e  
Clínicas

7%

Média  
Geral

## Análise

Em 2021 foi realizada a renovação de 61 contratos. O contexto da pandemia e, conseqüentemente, a instabilidade do mercado de saúde, dificultaram as negociações e a manutenção de indexadores econômicos.

# NOVO CONTRATO

**Prefeitura de Maranguape**

**Hospital Doutor Estevam**

**UNIMED FORTALEZA - Covid (Temporário)**

**Hospital Waldemar de Alcântara – Covid (Temporário)**

# NOVO SERVIÇO

**Cobrança dos procedimentos de Urgência  
e Emergência da Unimed Fortaleza, nos hospitais:**

**Hospital Gastroclinica**

**Hospital São Carlos**

**Hospital Gênese**

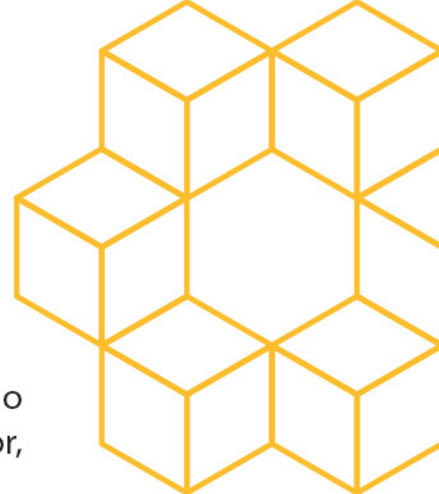
**Hospital São Mateus**



# 1º CONTRATO PROCEDIMENTOS DE DOR (FUSMA)

Em 2021, iniciamos negociação junto aos contratantes com o objetivo de incluir a execução dos procedimentos de terapia da dor, no hall dos contratos com a Coopanst.

**Esta ação amplia a área de atuação do cooperado e seguirá como premissa na negociação de todos os contratos ativos.**



Dr. Eduardo Vidal Vasconcelos  
Diretor Presidente

COOPANEST.CE  
www.coopanst-ce.com.br

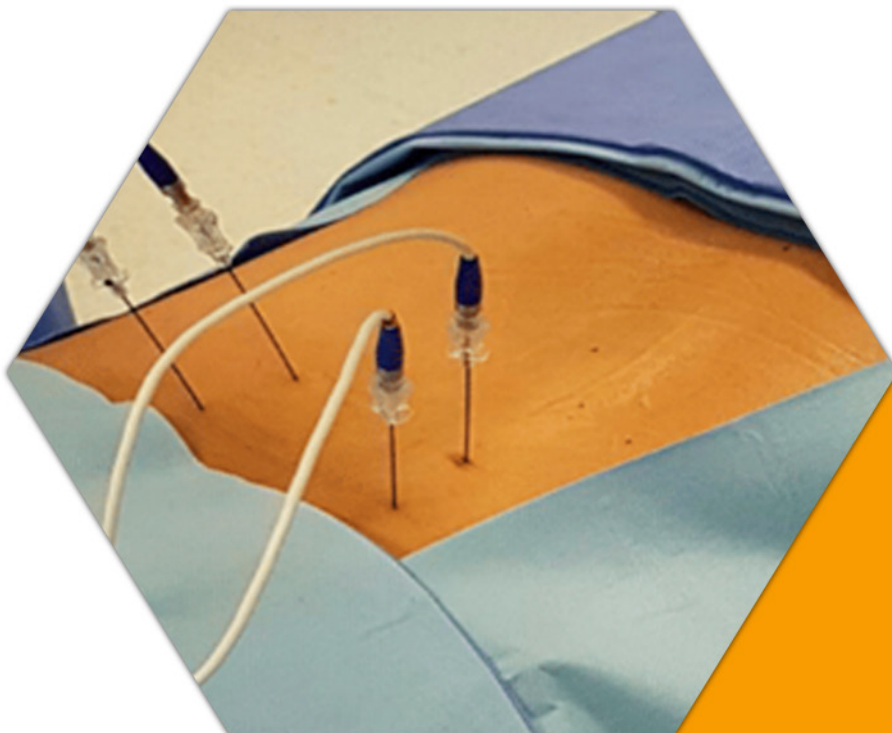
Rua João Carvalho, 800 - salas 804 e 811 - Almeida - 60.140-140 - Fortaleza-Ce/ce  
Fone 3416-4000 - Fax 3416-6021 - Celular 99922-3183/3182  
E-mail: coopanst@coopanst-ce.com.br

**COOPANEST.CE**

**ANEXO - PROCEDIMENTOS TERAPIA DA DOR**

Código Procedimento	Descrição de Procedimento	Valor Categorie
20103143	Bloqueio lombosacral, atóxico ou com toxina botulínica por segmento corporal	RS 310,21
20103301	Infiltração de ponto gatilho (por músculo) ou agulhamento seco (por músculo)	RS 200,27
30713137	Função articular diagnóstica ou terapêutica (infiltração) Quando orientada por RX, US, TC e RM, cobrar código correspondente	RS 471,79
30713145	Função extra-articular diagnóstica ou terapêutica (infiltração/agulhamento seco). Quando orientada por RX, US, TC e RM, cobrar código correspondente	RS 471,79
30715199	Laminectomia ou laminotomia	RS 1.520,40
30715253	Função lipólise	RS 310,21
30904161	Implante de cardioestimulador multissítio - TRC-D (gerador e eletrodos)	RS 4.080,70
31401104	Implante de eletrodos cerebral ou medular	RS 1.620,16
31401120	Implante estímulos de bombas para infusão de fármacos	RS 1.242,61
31403026	Bloqueio de nervo periférico	RS 262,10
31403140	Implante de gerador para neuromodulação	RS 1.117,84
31403301	Reposição de fármacos em bombas implantadas	RS 68
31403330	Rizotomia percutânea por segmento - qualquer método	RS 1.876,68
31404022	Neuroma sensitivo do trágico	RS 1.620,16
31405010	Bloqueio do sistema nervoso autônomo	RS 664,61
31602045	Bloqueio anestésico de nervos cranianos	RS 310,38
31602053	Bloqueio anestésico de plexos cefálicos	RS 310,38
31602061	Bloqueio anestésico de simpático lombar	RS 310,38
31602070	Bloqueio anestésico simpático	RS 471,79
31602068	Bloqueio de artulação bitemporo-mandibular	RS 310,38
31602096	Bloqueio de ganglions estelados com anestésico local	RS 310,38
31602100	Bloqueio de ganglions estelados com neurotóxicos	RS 725,73
31602118	Bloqueio de nervo periférico	RS 202,37
31602126	Bloqueio sensitivo para-espinal	RS 471,79
31602134	Bloqueio neurotóxicos de nervos cranianos ou cervico-torácico	RS 725,73
31602142	Bloqueio neurotóxicos do plexo cefálico, simpático lombar ou torácico	RS 725,73
31602162	Bloqueio neurotóxicos peridural ou subaracnóideo	RS 725,73
31602169	Bloqueio peridural ou subaracnóideo com corticoide	RS 310,38
31602177	Bloqueio sensitivo por via venosa	RS 202,37
31602223	Passagem de cateter peridural ou subaracnóideo com bloqueio de prova	RS 310,38
31602239	Bloqueio anestésico de plexos nervosos (ombro/saco, braço/ul, cervical) para tratamento de dor	RS 310,38
40811026	Medicação para acompanhamento de procedimento cirúrgico (por hora ou fração)	RS 104,64
40811363	Cúcula vertebral - infiltração foraminal ou facetária ou articular	RS 417,41
40902066	US - intra-operatório	RS 310,21

Tabela de Referência CIB-PM 2018 (Instruções Gerais e Específicas)





## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Em solenidade realizada em Dezembro de 2021, a Coopanest foi contemplada pela 3ª vez com o prêmio Somos Coop - Excelência em Gestão, desta vez na faixa Prata da categoria Primeiros Passos.

O prêmio é realizado a cada dois anos e busca incentivar e reconhecer as boas práticas de gestão e governança das cooperativas do Brasil.



## PRÊMIO SOMOSCOOP – Excelência em Gestão

É o reconhecimento das cooperativas que estão investindo para alcançar a excelência em governança — técnica de gestão internacionalmente utilizada por sua eficiência, alicerçada em quatro pilares: transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade corporativa.

A cada dois anos, as cooperativas brasileiras inscritas no Programa de Desenvolvimento da Gestão Cooperativa (PDGC) são classificadas em três faixas (ouro, prata e bronze), de acordo com os resultados obtidos no processo de avaliação realizado no programa. Além disso, uma cooperativa da faixa ouro é declarada a grande Vencedora do Prêmio e outra, dentre todas as reconhecidas, recebe o troféu “Destaque Governança”.

Lançado em 2013, o Prêmio Sescoop Excelência de Gestão já premiou mais de 60 cooperativas brasileiras.



**Saiba como participar**  
CLIQUE AQUI!



**Confira premiações**  
CLIQUE AQUI!





## PROJETO DE ADEQUAÇÃO À LGPD

Em atendimento a Lei nº 13.709/2018, Lei Geral de Processamento de Dados realizamos em 2021 o projeto de adequação à LGPD com o objetivo de promover o mapeamento de dados pessoais, dos processos de gestão desses dados e dos riscos à privacidade existentes.

Ainda neste contexto, implantamos a função de Encarregado de Dados (DPO). Esta ação permitiu a concentração da tratativa dos assuntos relacionados a Privacidade dos Dados Pessoais, entre eles a adoção de práticas seguras para destinação de guias e demais documentos que contenham dados sensíveis.



Destinação de Documentos

**Para saber mais sobre as práticas de Proteção de Dados da Coopanest-CE.**

CLIQUE AQUI!



# DEFINIÇÃO DE ESTRATÉGIAS COMERCIAIS



## Elaboração do **MANUAL OPERACIONAL**

Definição de novas  
estratégias comerciais

# Clube de **BENEFÍCIOS**

 **COOPANEST.CE**

A formalização de convênios com empresas do interesse do cooperado, a fim de oferecer condições especiais, sempre foi uma ação desta cooperativa.

Em 2021, fizemos uma reformulação desse programa que passou a se chamar "Clube de Benefícios", cujas áreas foram organizadas na seguinte forma:

**Casa e Construção;**  
**Saúde;**  
**Esporte e Lazer;**  
**Educação;**  
**Serviços Automobilísticos;**  
**Moda (roupas e acessórios);**  
**Alimentos e bebidas;**

## Lista dos **NOVOS PARCEIROS 2021:**





# ADMISSÃO DE COOPERADOS

Em 2021, em virtude da alta demanda, foi realizada uma admissão extraordinária com a entrada de 09 cooperados. Já em Maio de 2021 formalizamos a entrada de mais 35 cooperados.

Em virtude das restrições da Pandemia da Covid-19 e, alinhados às tendências tecnológicas, a Admissão foi realizada em formato digital com atividades síncronas e assíncronas, por meio da utilização de plataforma EAD.



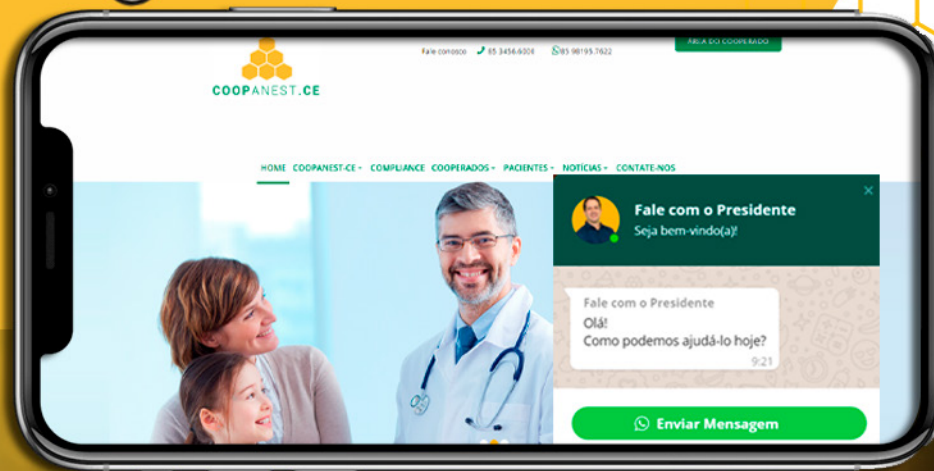
# CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Uma das áreas prioritárias desta gestão é aperfeiçoar a nossa comunicação institucional, para isto desenvolvemos um Plano de Comunicação voltado para as diversas personas da cooperativa. **Além disto, implantamos novos canais de comunicação com o objetivo de facilitar o acesso dos cooperados e contratantes aos setores da cooperativa, bem como elaboramos uma Linha Editorial para nossas redes sociais.**

**Siga nossas REDES SOCIAIS**  
CLIQUE NOS ÍCONES



Acesse o site da COOPANEST-CE  
CLIQUE AQUI!



# RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Coopanest, fortalecendo o sétimo princípio cooperativista de **Compromisso com a Comunidade**, firmou parceria com o Projeto Quem Tem Fome Tem Pressa que atua na distribuição de alimentos para a população em situação de vulnerabilidade.

Além desta parceria, realizamos diversas ações em abrigos, creches e associações, por meio da doação de alimentos, brinquedos e leite.

- Casa do Menor;
- Casa de Jeremias;
- Projeto Quem Tem Fome Tem Pressa;
- Creches da Associação dos Moradores do Conjunto Tancredo Neves;



# PROGRAMA BEM ESTAR COOPERADO

## OBJETIVO?

Proporcionar condições adequadas de trabalho e bem estar ao cooperado.

## COMO FUNCIONA?

Os cooperados solicitam à diretoria do hospital alguma melhoria interna, eles analisam a demanda e encaminham para cooperativa um ofício formalizando esta solicitação. A cooperativa recebe o documento, analisa a viabilidade e encaminha para aprovação da Diretoria.

## DOAÇÕES:

Hospital Geral de Fortaleza (**Abril/2021**)

Doação de Frigobar (**usado Diretoria**)

Hospital Santa Teresinha (**Caucaia/CE**) (**Abril/2021**)

Doação de ar condicionado (**Split 9.000**)

Hospital Geral de Fortaleza (**Outubro/2021**)

Doação de ar condicionado (**Split 12.000**)

# EVENTOS (CONGRESSOS, CURSOS E WORKSHOPS)

Alinhados ao quinto princípio cooperativista **EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO**, promovemos ao longo de 2021 diversas ações voltadas para o treinamento e desenvolvimento dos nossos colaboradores, cooperados e diretoria.

É importante ressaltar que a aprendizagem organizacional se dá em diversos formatos, seja numa visita técnica onde é possível ter contato com outra realidade e extrair aprendizados, ou até mesmo, na participação de cursos, congressos ou outros eventos corporativos.

Durante o ano de 2021 realizamos as seguintes ações:

**Aula de Cooperativismo para Residentes;**

**Curso Gestão de faturamento em contas médicas – Cequale;**

**Curso Tópicos em Gestão Médica;**

**Curso de Ultrassom Point Of Care;**

**HSM Expo 2021;**

**JOCAN;**

**Programa de Liderança para Gestores de Cooperativas;**

**Visita Técnica a Coopanest/BA;**

**Visita Técnica a Coopanest/PE;**







# COMISSÃO DE ÉTICA



A Comissão de Ética da Coopanest-CE é um órgão colegiado, que presta apoio aos trabalhos de nossa Diretoria, previsto em nosso Estatuto Social, com a competência de investigar e apurar supostos desvios de conduta de nossos cooperados, sendo atualmente composta por Hamarilton Reis Sales (coordenador), Edice Barros Lins de Souza e José Breno Ribeiro Nóbrega.

Durante o ano de 2021, esta Comissão realizou 16 reuniões, nas quais foram analisadas provocações enviadas principalmente pela Diretoria desta cooperativa, assim como participou de 4 reuniões do Comitê de Compliance, assim como solicitou e discutiu pareceres junto à nossa Assessoria Jurídica, atinentes ao fiel cumprimento de nosso Estatuto, assim como outras normas a serem observadas por nossos cooperados no desempenho de suas funções.







No mais, esta Comissão fez a apuração de diversas denúncias, convocando as partes para esclarecimentos, sempre preocupando-se em entender e aprofundar-se na situação e problemática que lhe foi dirigida, e respeitando as manifestações e demais elementos apresentados por denunciante e denunciado, tudo em homenagem ao contraditório e ampla defesa.

Após a análise de cada situação, foram emitidos relatórios endereçados à Diretoria, sugerindo a aplicação de penalidades, homologando conciliações, declarando improcedência de eventuais denúncias, ou ainda definindo a abertura de Processo Ético-Disciplinar, quando aplicável, tudo nos moldes da Instrução Normativa 01/2018 da Coopanest-CE.

**Hamarilton Sales**  
**Coordenador da Comissão de Ética**



## DATAS COMEMORATIVAS

Apesar das medidas de restrição da pandemia de Covid-19, celebramos importantes datas ao longo de 2021, momentos especiais de muita integração e conexão entre cooperados e colaboradores. Segue alguns deles:

Dias das mulheres

Páscoa

Dia das mães

São João

Dia dos Pais

Dia das crianças

Outubro Rosa

Conexão Coopanest (Festa Dia do Anestesiologista)

Confraternização com os Cooperados de Sobral

Confraternização Colaboradores

Café Natalino



# COMITÊ DE COMPLIANCE

O Programa de Compliance, implantado em 2018, tem como objetivo desenvolver e consolidar boas práticas da governança corporativa sustentável. Faz parte do programa de compliance, a formação de um comitê em governança composto por dirigentes, cooperados, colaboradores e oficial de consultoria externa. As reuniões são realizadas mensalmente para discutir temas relevantes que envolvem conformidade com as leis, procedimentos éticos e legais, regulamentação interna e externa e gerenciamento de riscos.

O programa disponibiliza canais de comunicação para receber relatos, oportunidades de melhorias, críticas, sugestões e denúncias. Os cooperados e colaboradores podem usar o canal de confiança com sigilo e segurança e a sociedade em geral, entrar em contato com o comitê através do fale conosco.

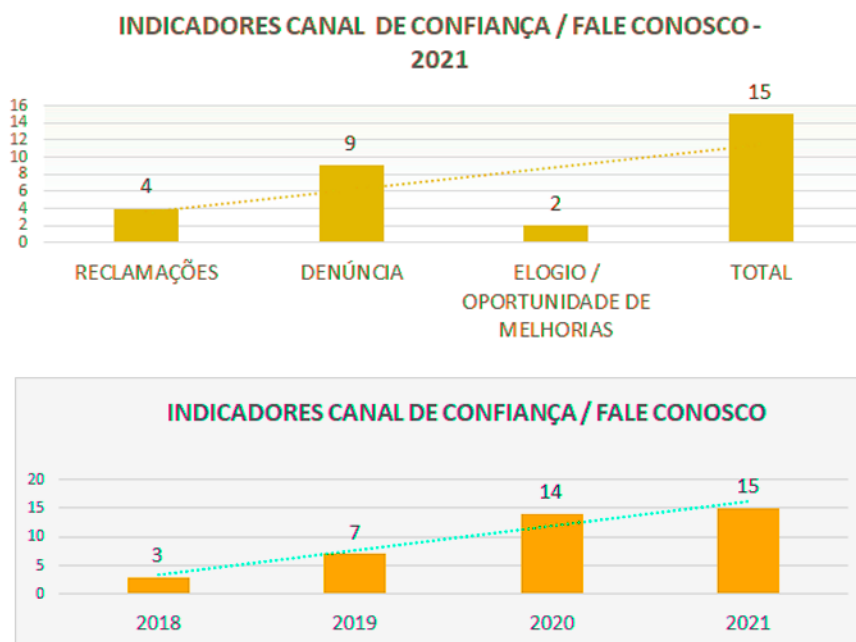
Nosso programa de compliance tem a missão de abordar temas transversais vinculados a rotina da cooperativa com a divulgação através de malings, como também aplicar treinamentos que são realizados periodicamente com vários segmentos da organização para disseminar a cultura de conformidade.



Acesse todos os materiais  
de compliance através  
do nosso site!  
**CLIQUE AQUI!**



# Confira os principais indicadores coletados pelos nossos canais de comunicação



A crescente verticalização do segmento saúde, impõe riscos à cooperativa e o adequado gerenciamento desses riscos, contribui significativamente para fortalecer a nossa empresa do ponto de vista jurídico, tributário e fiscal. Desta forma, a Coopanest-CE está em conformidade com as melhores práticas de governança do mercado brasileiro.

## Comitê de Compliance



# #PALAVRA

da Diretora

# TÉCNICA

**Dra. Germana Medeiros**  
Diretora Técnica

Para iniciar este breve relato das ações do ano de 2021, gostaria, inicialmente, de apresentar o tamanho da Operação da Coopanest para que então, possamos juntos entender os desafios e a relevância das conquistas.

Com mais de 80 contratos, a nossa operação é organizada em duas grandes verticais: Faturamento de guias e de plantões. Apesar do alto volume da produção de guias, podemos afirmar que esta área apresenta menor criticidade visto a maturidade do modelo implantado e a robustez da estrutura que possuímos quanto a sistema, pessoas e processos. Já no cenário de produção dos plantões enfrentamos outros desafios, que por sua vez estão atrelados a um cenário extremamente dinâmico. Para melhor exemplificar este fato, apresento alguns números relevantes: Em 2021 foram 30.000 plantões executados por 500 cooperados em X unidades hospitalares, distribuídas em X municípios.

Em 2021 vivenciamos diversos cenários de mercado causados pela Pandemia, que nos exigiu ADAPTABILIDADE e AGILIDADE. Em certo momento tivemos que administrar a dificuldade de gestão de escalas covid com baixa das eletivas, enquanto que em outro momento tivemos que nos adaptar ao alto volume de eletivas oriundas do período represado e baixo interesse para a cobertura dos plantões.

É importante ressaltar que a manutenção desta operação, só é possível graças a definição de um modelo de gestão que garanta a participação de todos, que se adequa as características do mercado e que garanta o cumprimento dos contratos da cooperativa. Sendo assim, voltamos nossos esforços para revisar o modelo de gestão existente e promover melhorias que garantissem a adaptação ao novo contexto de mercado.

A evolução do modelo de Gestão das Escalas teve a contribuição direta da Comissão de Plantões que atuou na revisão e elaboração das normas e apoio na definição e operacionalização das estratégias.

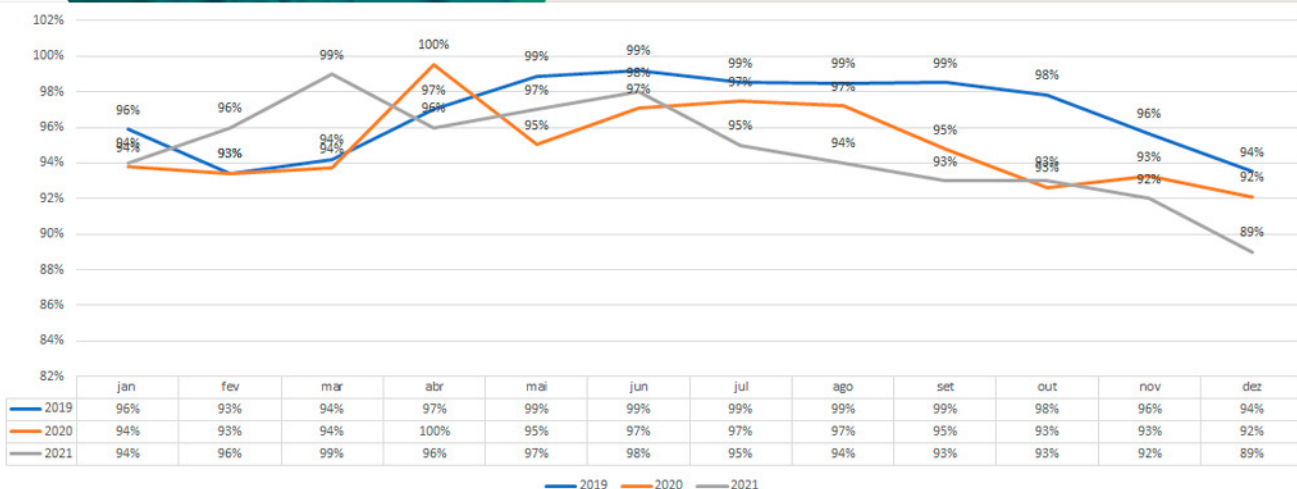
Coopanest  
**EM NÚMEROS**





# PLANTÕES

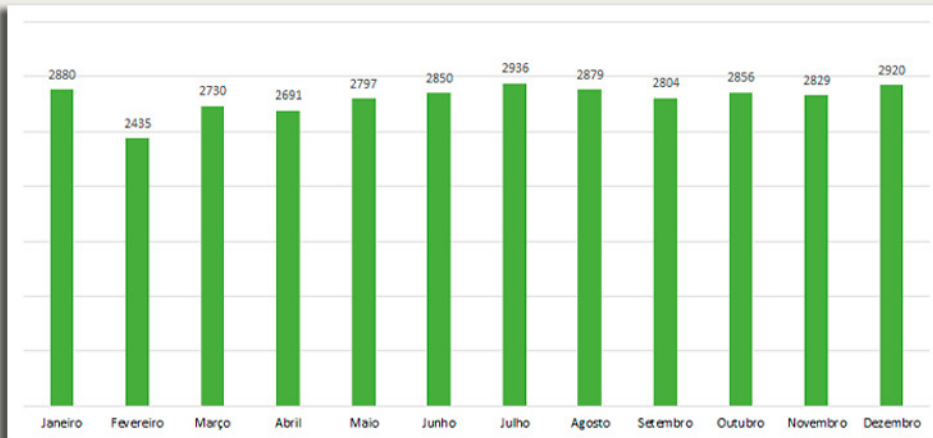
## Índice de Cobertura - Plantões



O gráfico acima mostra o percentual médio de cobertura dos contratos ativos da cooperativa nos últimos três anos. Nos gráficos a seguir será possível conhecer o volume de plantões do ano 2021 e o comparativo com outros anos.



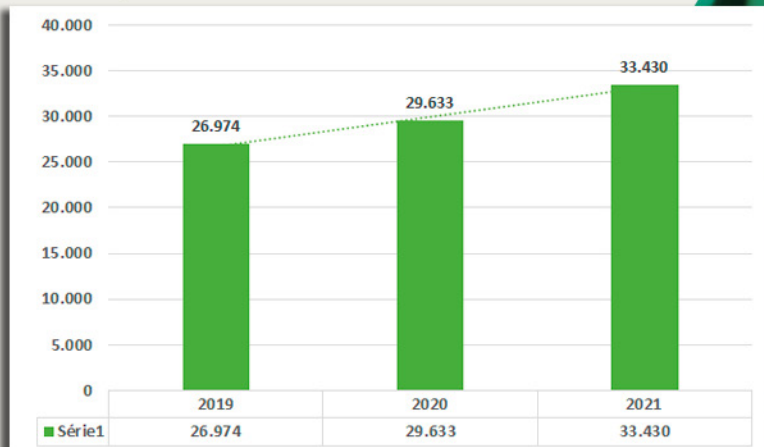
## Quantidade de Plantões 12 horas - ANO 2021



Plantões 12 horas	
Janeiro	2.880
Fevereiro	2.435
Março	2.730
Abril	2.691
Maiο	2.797
Junho	2.850
Julho	2.936
Agosto	2.879
Setembro	2.804
Outubro	2.856
Novembro	2.829
Dezembro	2.920
<b>Total</b>	<b>33.607</b>

## QUANTIDADE DE PLANTÕES (12 HORAS)

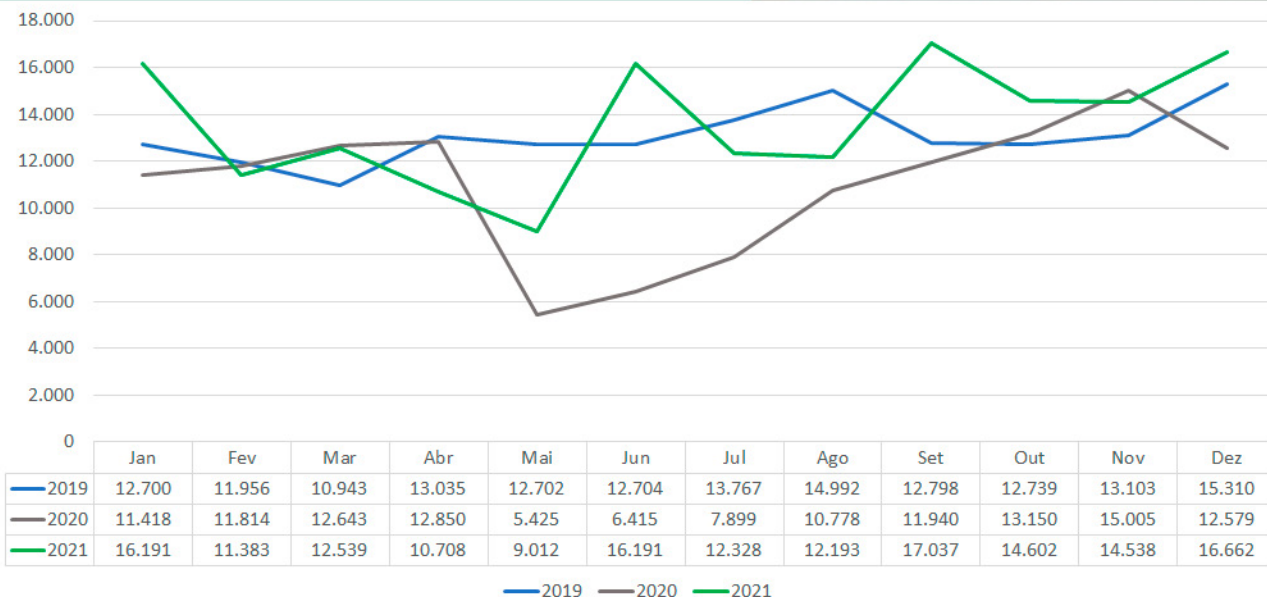
### Evolução da Quantidade de Plantões



Houve um aumento de 12,8%  
de plantões executados em 2021.

# QUANTIDADE DE GUIAS FATURADAS

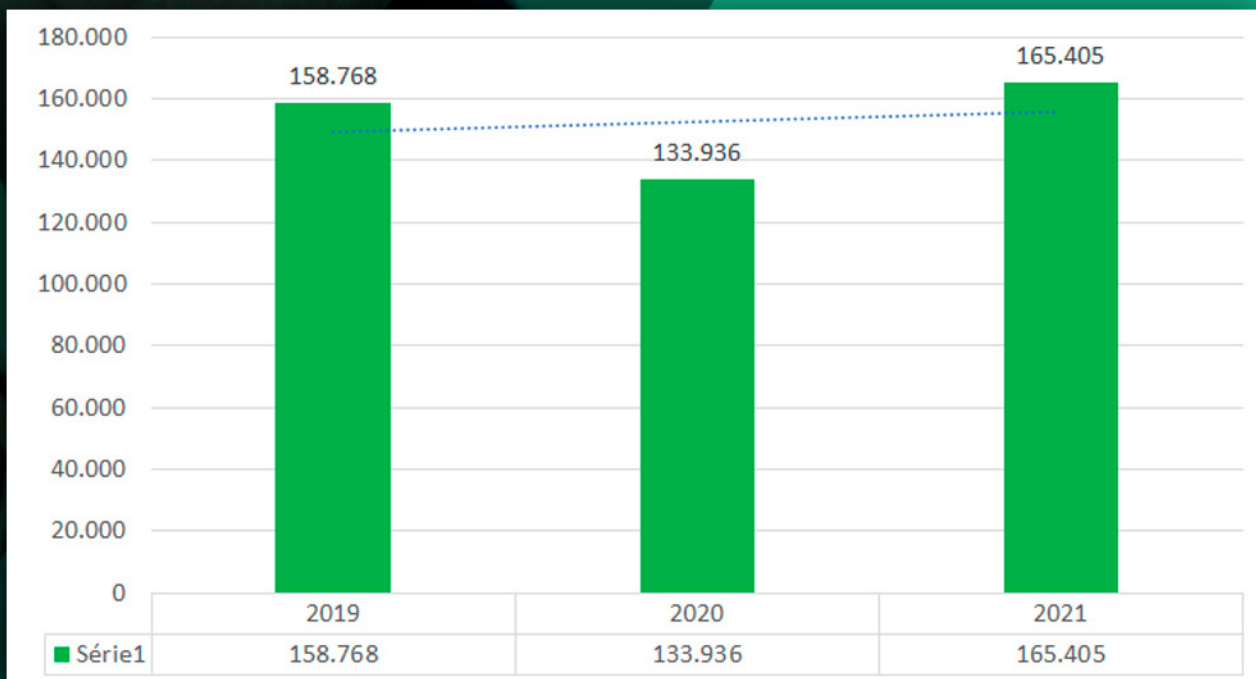
Quantidade de Guias Faturadas



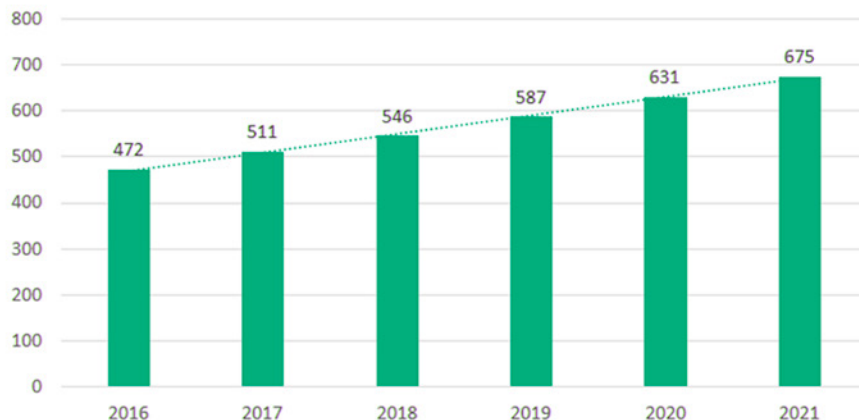
# EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE DE GUIAS



## Evolução da Quantidade de Guias Faturadas



# QUANTIDADE DE COOPERADOS (Últimos 5 anos)

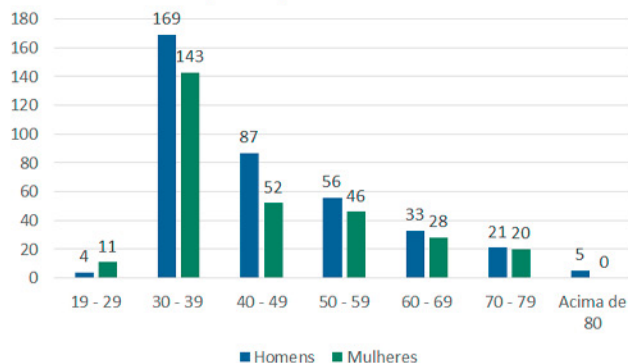


## Admissão de Cooperados

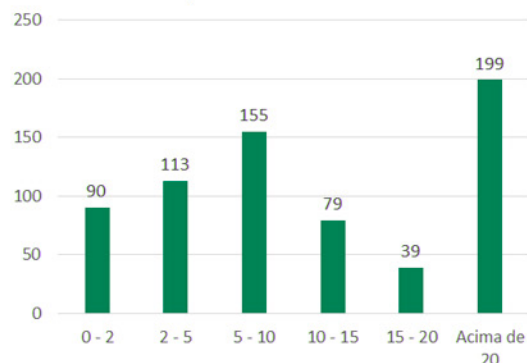
2017	39
2018	35
2019	41
2020	44
2021	44

## RAIO-X DOS COOPERADOS

Cooperados por Faixa Etária e Sexo



Tempo de Credenciamento





# MENSAGEM DA COMISSÃO DE PLANTÕES

Em 2021, após a AGE de setembro e com a aprovação da resolução 06/2021 que trata da constituição da comissão de plantões e suas atribuições, esta Comissão passou a exercer um papel de maior destaque na Coopanest.

A posse da atual comissão, aconteceu em outubro de 2021, a partir de então, o grupo atuou na elaboração da instrução normativa, definindo o conjunto de diretrizes de gestão das escalas e que, posteriormente foi aprovada pela diretoria e disseminada com todos os envolvidos. A elaboração deste instrumento teve como objetivo tornar esse processo mais eficiente e igualitário.

Além das conquistas relacionadas a revisão do modelo de gestão de escalas, esta comissão atuou fortemente como canal de sugestão de melhorias aproximando os cooperados da cooperativa.

Por se tratar de uma operação dinâmica, estamos certos que devemos nos manter vigilantes quanto a adequação do modelo e as possíveis necessidade de ajustes, bem como seguiremos firmes no objetivo de envolver e aproximar os cooperados da instituição.

**Ítalo Crisóstomo**  
**Coordenador da Comissão de Plantões**



# #PALAVRA

do Diretor

# FINANCEIRO

**Dr. Júlio Rocha**  
Diretor Financeiro

No ano de 2021 encaramos a missão de conduzir a gestão da cooperativa no contexto de pós 1ª onda, e ainda cheios de incertezas quanto a pandemia do Covid-19. Diante deste cenário, direcionamos nossos esforços para implementar a reestruturação organizacional da cooperativa, focando em objetivos claros: evoluir a gestão operacional, implementar mudanças organizacionais e otimizar as despesas.

Neste sentido, mergulhamos nas despesas operacionais e elencamos oportunidades de melhoria, tanto no que diz respeito a qualidade do serviço prestado quanto na relação custo x benefício. Estas avaliações, provocaram em alguns casos, a mudança nos prestadores de serviços e, conseqüentemente, economia significativa das despesas.

Outra frente de trabalho que trouxe ganhos consideráveis foi a reestruturação da política de investimentos que proporcionou um crescimento da Receita Financeira em 221%. Para o alcance deste resultado, contamos com a colaboração direta do Conselho Fiscal.

Em se tratando da nossa operação principal, alcançamos números recordes de Faturamento que permitiram um crescimento de 16% em relação ao ano anterior. É importante ressaltar que a gestão rotineira de indicadores financeiros permitiu o alcance de métricas relevantes, tais como: % de despesa de pessoal x receita que alcançou o menor índice dos últimos anos, reduzindo de 50,74% em 2020 para 42,10%.

Diante do atual contexto, de grandes mudanças de mercado, estamos cientes que nossos esforços devem se manter em tornar a cooperativa uma empresa cada dia mais eficiente operacionalmente, pois assim estaremos aptos a acompanhar as mudanças de mercado.

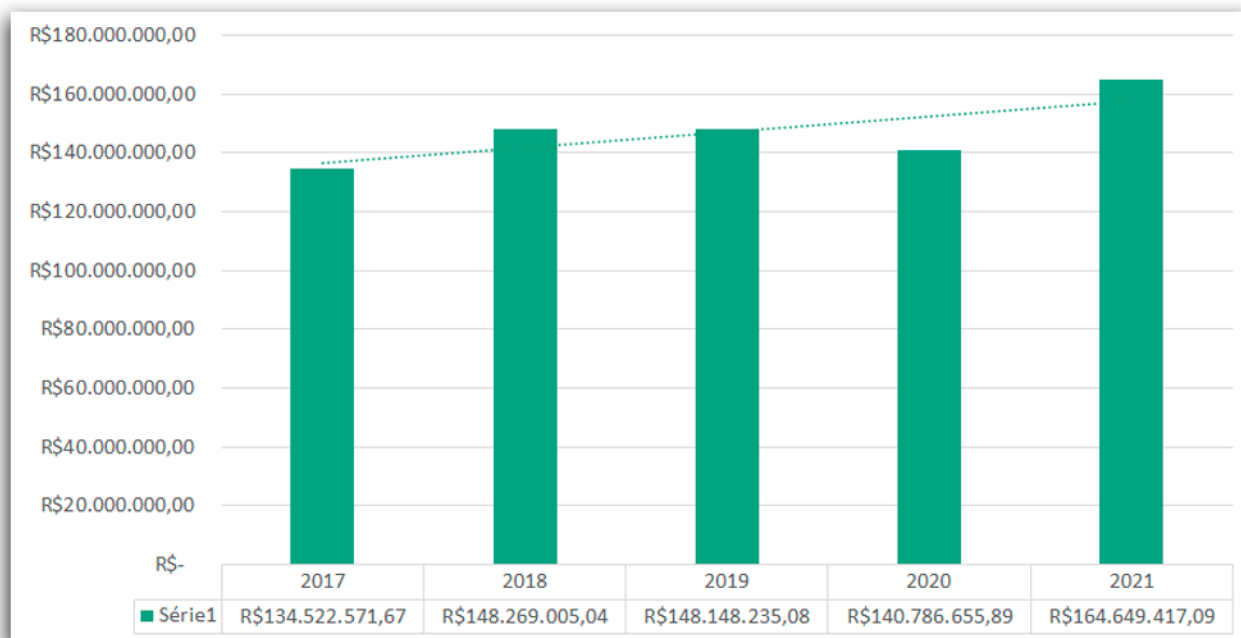
Resultados  
**ALCANÇADOS**



# EVOLUÇÃO DO FATURAMENTO

(Últimos 5 anos)

## Evolução do Faturamento



Apesar do cenário extremamente desafiador para a economia no ano 2021, alcançamos números promissores que nos renderam recorde de faturamento, refletindo um aumento de 16,95% em relação ao ano anterior.



# INDICADORES ECONÔMICOS



1 – LIQUIDEZ  
CORRENTE (LC)



2 – SOLVÊNCIA  
GERAL (SG)

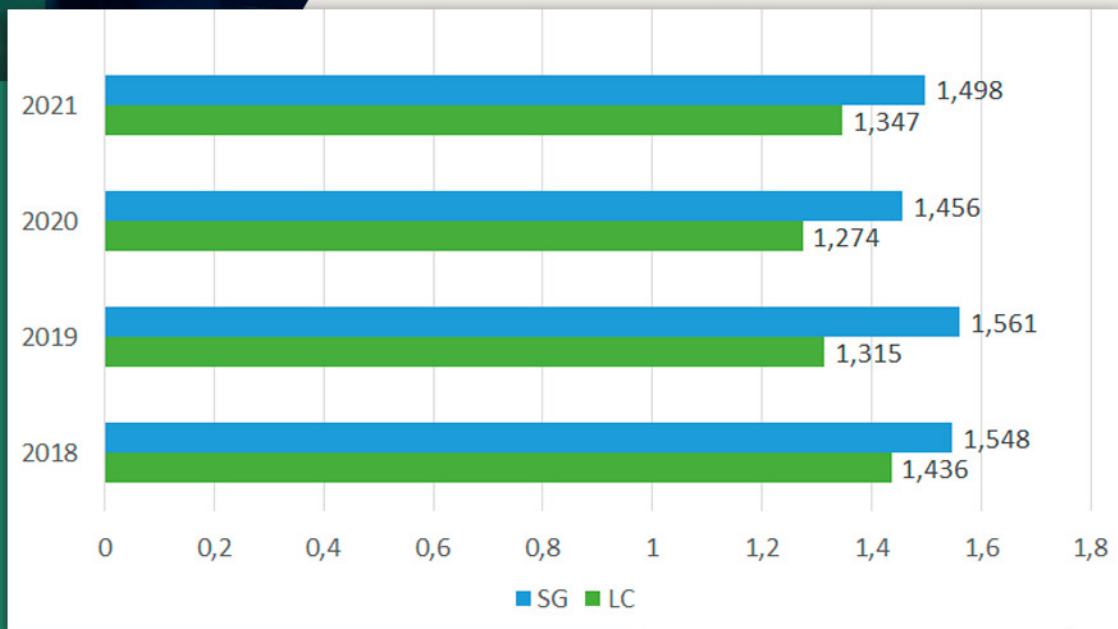
**LIQUIDEZ CORRENTE** é um indicador financeiro que mostra a capacidade de uma empresa de quitar todas suas dívidas a curto prazo. É calculado dividindo-se o ativo circulante da empresa (seus direitos de curto prazo, como o dinheiro em caixa e os estoques) pelo passivo circulante (as dívidas a curto prazo, como empréstimos, impostos, pagamentos a fornecedores, etc.).

**A SOLVÊNCIA GERAL** serve para demonstrar quanta garantia a empresa detém em ativos totais, para pagamento do total de suas dívidas. Ou seja, sua capacidade de quitação de todas as pendências. A fórmula utilizada para calcular o índice de solvência é bastante simples, na verdade. Ela se dá da seguinte forma:  $(LL+Dp)/P$ , sendo: LL: Lucro líquido adquirido pela empresa no final do período. Dp: Depreciação dos bens, como, por exemplo, um carro da empresa usado por muito tempo, tornando-se gasto demais.



# INDICADORES ECONÔMICOS

## Comparativo dos Índices



Entenda mais sobre a

# CONSTITUIÇÃO DOS FUNDOS DA COOPERATIVA



A Lei 5.764/1971, que define a política nacional do cooperativismo no Brasil, confirma expressamente a obrigação da constituição de fundos legais: Fundo de Reserva e Fates<sup>1</sup> – Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social. Art. 28 As cooperativas são obrigadas a constituir:

**I Fundo de Reserva** destinado a reparar perdas e atender ao desenvolvimento de suas atividades, constituído com 10% (dez por cento), pelo menos, das sobras líquidas do exercício;

**II Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social**, destinado à prestação de assistência aos associados, seus familiares e, quando previsto nos estatutos, aos empregados da cooperativa, constituído de 5% (cinco por cento), pelos menos, das sobras líquidas apuradas no exercício.

§ 1º Além dos previstos neste artigo, a Assembleia Geral poderá criar outros fundos, inclusive rotativos, com recursos destinados a fins específicos, fixando o modo de formação, aplicação e liquidação.




# QUADRO COMPARATIVO DOS FUNDOS (Sobras e Fundos)

## Ingressos

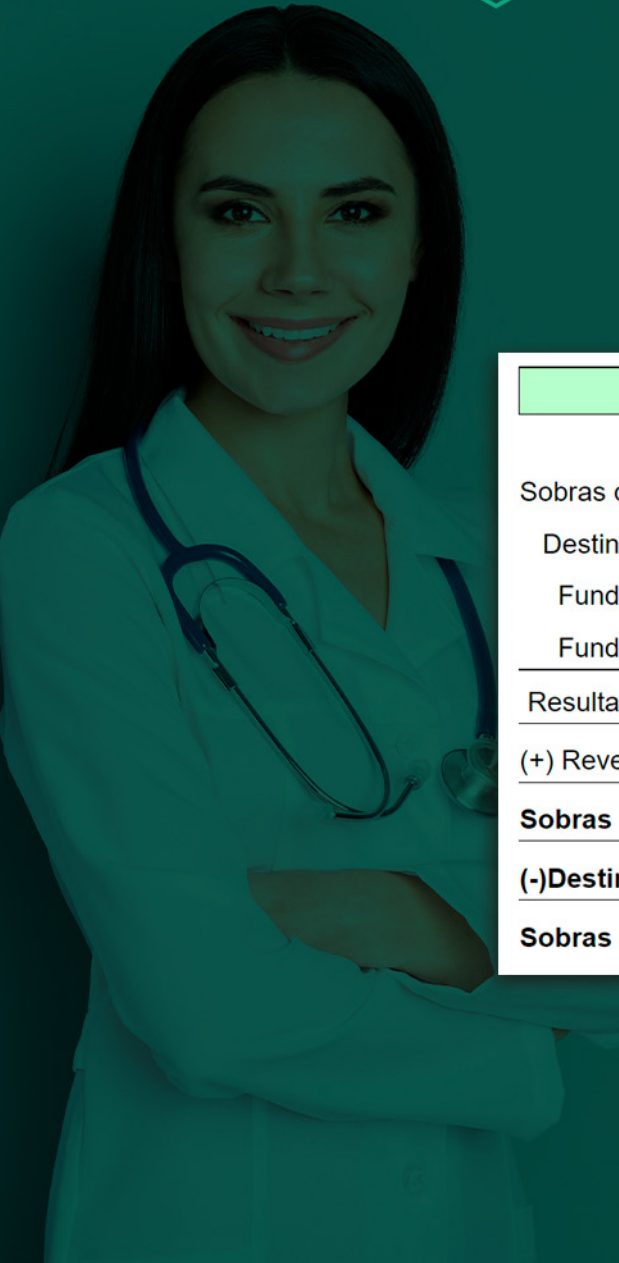
	2018		2019		2020		2021	
Rateio Cooperativista	R\$	2.921.553,13	R\$	2.590.829,04	R\$	2.700.154,87	R\$	3.155.475,50
Taxa de Uso da Clínica	R\$	101.300,00	R\$	92.850,00	R\$	86.233,22	R\$	60.895,54
Outras Receitas	R\$	38.477,28	R\$	66.497,72	R\$	84.395,76	R\$	62.536,97
<b>Sobras</b>	R\$	1.770.717,95	R\$	467.247,52	R\$	508.797,18	R\$	688.305,83
<b>Rates</b>	R\$	611.125,15	R\$	492.288,55	R\$	279.516,70	R\$	528.550,15
<b>Fundo Reserva Legal</b>								

\*Os resultados relativos ao ano de 2021 estão sujeitos a aprovação da Assembleia





# QUADRO DE ESTIMATIVA DAS SOBRAS LÍQUIDAS



Movimentação	Valor
Sobras do Exercício	1.081.074,04
Destinação:	
Fundo de Reserva Legal 10%	(108.107,40)
Fundo Rates 5%	(54.053,70)
Resultado do Exercício Após Destinações Estatutárias	918.912,94
(+) Reversão RATES para Cobertura de Gastos	297.943,04
<b>Sobras Brutas do Exercício</b>	<b>1.216.855,98</b>
<b>(-) Destinação RATES (Resultado Financeiro)</b>	<b>(528.550,15)</b>
<b>Sobras Líquidas a Disposição da AGO</b>	<b>688.305,83</b>

Os valores acima estão sujeitos a aprovação da Assembleia



**COOPANEST.CE**



**Siga nossas  
REDES SOCIAIS**



**@coopanest.ce**

**[www.coopanest-ce.com.br](http://www.coopanest-ce.com.br)**