



Relatório de

GESTÃO

2022



COOPANEST.CE

Sumário

**01. Gestão
& DESENVOLVIMENTO**

**02. Eventos
& RELACIONAMENTO**

**03. Coopanest
EM NÚMEROS**

**04. Resultados
ALCANÇADOS**

DIRETORIA

Dr. Eduardo Vidal Vasconcelos

Diretor Presidente

Dr. Júlio Alexandre Damasceno Rocha

Diretor Financeiro

Dra. Germana Medeiros Mendes Damasceno

Diretora Técnica

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos

José Nilson Fortaleza
de Araújo
João Leonardo
de Souza Mendonça
Ayla Carla Silva de Melo

Membros Suplentes

Wilson Silva de Vasconcelos
Renê Alves Moura Cavalcanti
Thyago Araújo Fernandes

GERÊNCIAS

David André Jacó Rocha

Gerência Administrativo Financeiro
financeiro@coopanest-ce.com.br

Allana Wanderley

Gerência Executiva
allana@coopanest-ce.com.br

DELEGADO FEBRACAN

Luciana Chaves de Morais

Palavra do presidente



Dr. Eduardo Vidal
Diretor Presidente



Conheça mais sobre a COOPANEST-CE
Assista nosso Video INSTITUCIONAL!
CLIQUE AQUI!

Primeiro queria agradecer a deus, porque conseguimos finalizar o ciclo da nossa gestão de diretoria, no biênio 2021/2023, com crescimento, vitórias para nossos cooperados, reforçando parcerias, criando um bom ambiente de trabalho para nossos colaboradores, ajudando projetos humanitários e também com a certeza do dever cumprido.

Após assumir o comando da nossa COOPANEST-CE em março de 2021, onde a pandemia afligia a todos e tínhamos cerca de 4 mil mortes ao dia no Brasil, onde as cirurgias eletivas estavam praticamente paradas, onde não se sabia se nós e nossos amados estaríamos vivos no mês seguinte; enxergo, mais ainda hoje, o quanto foi desafiador, difícil e de escuridão esse início. Mas, como a Bíblia relata em Isaias cap 9, vers. 2: "o povo que andava nas trevas viu uma grande luz; sobre os que habitavam na terra da sombra da morte resplandeceu a luz". E a luz apareceu realmente.

Após 2 anos, o coronavírus virou um gripe "comum" (mas que como qualquer outra, temos que manter cuidados e vacinas), nosso campo de trabalho mais frequente (cirurgias) retornou ao normal e podemos fazer o que mais amamos que é cuidar de nossos pacientes praticando a anestesia. Nosso cooperado conseguiu, com sua força de trabalho e competência, enxergar e ampliar essa luz.

Transformando essa luz em números, nesses últimos dois anos, crescemos 49% no repasse ao nosso cooperado, superando a marca dos 200 milhões de faturamento só em 2022; nosso fundo FATES evoluiu de cerca de 280 mil para mais de 1,6 milhões; nossas sobras saíram de xxxx para mais de 900 mil; chegamos ao expressivo número de mais de 700 cooperados; mudamos estatuto; implementamos várias instruções normativas.

Neste mesmo contexto, podemos afirmar que empoderamos, quanto a independência, o comitê de ética, que hoje tem seu advogado próprio; alinhamos as funções do comitê de integridade e compliance, que avalia de perto os riscos; reforçamos setores-chaves como o credenciamento/contratos e o de plantões além de muitas mudanças benéficas como na TI, contabilidade e no mkt. Mas a maior luz foi entender e colocar em prática que o que mais devemos valorizar não são os processos e sim as pessoas, principalmente as que têm a cultura verdadeira da nossa COOPANEST-CE. Toda essa evolução foi essencial para fortalecer a governança da nossa COOPANEST-CE, profissionalizando-a ainda mais e deixando-a preparada para os desafios que surgirão. Assim nossos cooperados e nossos colaboradores ficarão mais seguros nas suas funções e confiantes que o cooperativismo é o melhor dos mundos.

Finalizo agradecendo, além de deus, a todos os colaboradores, que demonstraram confiança no nosso trabalho e que vestiram a camisa dessa máquina maravilhosa que é nossa COOPANEST-CE. Agradecer também aos parceiros terceirizados por comprarem nossas ideias, aos contratantes, que entenderam que temos que caminhar juntos, aos projetos sociais que apoiamos, por nos darem a oportunidade de ajudá-los a ajudar quem precisa e por fim, ao cooperado, que teve garra, souou, acreditou e principalmente confiou na gestão da sua cooperativa, que entendeu que se quer chegar longe, tem que caminhar junto. E fazemos isso há 36 anos.

01.

Gestão

& DESENVOLVIMENTO





Gestão de CONTRATOS

NOVOS CONTRATOS

Saúde Petrobrás
Hospital Vale do Jaguaribe

NOVOS SERVIÇOS

Cobrança de procedimento de imagem em paciente internado (Unimed), nos hospitais:

- Gastroclínica
- São Mateus
- São Carlos
- Gênese
- Cura D'ars
- Monte Klinikum
- Otológica

Contratos

REAJUSTES 2022

Média Reajuste Convênios: 7,57%
(variação entre 5% e 12,13%).

Média Reajuste Hospitais e Clínicas: 4,96%*
(variação entre -1,67% e 12,13%).

Média Geral: 6,27%

Análise

Em 2022 obtivemos junto ao nossos contratantes, um reajuste médio anual de **6,27%**. Com esforço, demonstrando comprometimento e capacidade técnica dos nossos cooperados na prestação dos serviços, alcançando um crescimento econômico expressivo.



CLUBE DE 
BENEFÍCIOS
COOPANEST.CE

A formalização de convênios com empresas do interesse do cooperado, a fim de oferecer condições especiais, sempre foi uma ação desta cooperativa. Em 2021, fizemos uma reformulação desse programa que passou a se chamar “Clube de Benefícios”, cujas áreas foram organizadas na seguinte forma:

Casa e Construção

Saúde

Esporte e Lazer

Educação

Serviços Automobilísticos

Moda (roupas e acessórios)

Lista dos **NOVOS PARCEIROS 2022:**





RESPONSABILIDADE SOCIAL

Fortalecendo um dos princípios cooperativista (interesse pela comunidade), a Coopanest mantém parceria permanente com o **Projeto Quem Tem Fome Tem Pressa**, projeto este que ajuda pessoas em situação de vulnerabilidade, oferecendo alimentação e saneamento básico a moradores de rua.

Ao longo deste ano, realizamos também algumas ações de responsabilidade social, para instituições carentes como **Casa do Menor e Lar Batista** na entrega de alimentos, brinquedos, fraldas e calçados.

Já em parceria com o **Instituto Caviver**, realizamos exames e procedimentos cirúrgicos oftalmológicos em crianças carentes de todo o Estado do Ceará.



**Mitos e verdades sobre a anestesia
no HOSPITAL DA MULHER**



Ação Social LAR BATISTA

Doação: Casa do Menor



**Doação: QUEM TEM
FOME TEM PRESSA**

**Ação Social:
INSTITUTO CAVIVER**

PROGRAMA BEM ESTAR COOPERADO



OBJETIVO?

Proporcionar condições adequadas de trabalho e bem estar ao cooperado.

COMO FUNCIONA?

O cooperado ou grupo de cooperados solicita à Diretoria do Hospital, esta por sua vez, analisa a demanda e encaminha à cooperativa, por meio de documento formal (ofício). A cooperativa recebe a demanda, analisa a viabilidade e encaminha para aprovação da Diretoria.

DOAÇÕES

Hospital Gonzaguinha do José Walter (Maio/2022)
Doação de 02 conjuntos de poltronas para área de convivência

Hospital Gonzaguinha do José Walter (Junho/2022)
Doação de 01 frigobar

Hospital Geral de Fortaleza (Agosto/2022)
Doação de 02 beliches

Hospital Santa Terezinha (Dezembro/2022)
Doação de 01 conjunto de cama box B33

Gestão DE PESSOAS



Treinamento e Desenvolvimento DE COLABORADORES

Em decorrência das oportunidades de melhoria identificadas na Pesquisa de Clima Organizacional 2021, elaboramos e executamos um Plano de Ação voltado ao Bem Estar e Desenvolvimento dos colaboradores, cujas ações estão listadas a seguir:

Retomada e aperfeiçoamento da Política de Incentivo Educacional;
Implantação da Ginástica Laboral;
Implantação do Espaço de Convivência para colaboradores;
Implantação de plataforma de Gestão de Pessoas;
Desenvolvimento do Plano de Cargos Carreira e Remuneração da Coopa
nest – PCCR;
Realização de eventos de integração e aproximação da Diretoria;
Elaboração e execução de Plano de Desenvolvimento de Pessoas (treinamentos).

DESENVOLVIMENTO DA EQUIPE

Alinhados ao quinto princípio cooperativista **EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO**, promovemos ao longo de 2022 diversas ações voltadas para o treinamento e desenvolvimento dos nossos colaboradores, cooperados e diretoria.

É importante ressaltar que a aprendizagem organizacional se dá em diversos formatos, seja numa visita técnica onde é possível ter contato com outra realidade e extrair aprendizados, ou até mesmo, na participação de cursos, congressos ou outros eventos corporativos.

Durante o ano de 2022 realizamos as seguintes ações:

- Workshop Comunicação Não Verbal
- Workshop Perfil Comportamental
- Workshop Sua Imagem Importa
- Plano de Desenvolvimento de Líderes (coaching e mentoring)
- Congresso Brasileiro de Pregoeiros
- Curso Nova Lei de Licitações
- Curso de Licitação para Empresas
- Oficina Finanças para Cooperativas
- Instrução Assistida Política de Sustentabilidade
- Instrução Assistida Plano de Cargos Carreira e Remuneração
- MBA em Gestão de Cooperativas
- HSM EXPO
- CBTD (Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento)
- Congresso de Comunicação



As Visitas Técnicas e o Programa de Liderança para Gestores de Cooperativas permitiu vivenciar o sexto princípio, a Intercooperação.

Treinamento e Desenvolvimento DE COLABORADORES



PALESTRA SOBRE COOPERATIVISMO



APRESENTAÇÃO DE POLÍTICAS



SUA IMAGEM IMPORTA



PERFIL COMPORTAMENTAL



JORNADA MAGIA DISNEY



CBA



JOCAN

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE COOPERADOS

Durante o ano de 2022 realizamos as seguintes ações:

- Curso Magia Disney
- Congresso Brasileiro de Anestesiologia - CBA
- Visita Técnica a Unimed FESP
- Encontro FEBRACAN (ECAD)
- Word Coop
- Congresso de Competitividade
- Visita Técnica ao IBGC
- JOCAN
- JAN
- JONNA



As Visitas Técnicas e o Programa de Liderança para Gestores de Cooperativas permitiu vivenciar o sexto princípio, a Intercooperação.

BEM ESTAR COLABORADORES



GINÁSTICA LABORAL



ESPAÇO DE CONVIVÊNCIA

INTERCOOPERAÇÃO



ARRAIÁ DO DOTÔ



OUTUBRO MÉDICO



VISITAS DAS COOPERATIVAS

OUTUBRO ROSA

Visitas Técnicas **AOS CONTRATANTES**



GOVERNANÇA COOPANEST



AGE PARA APROVAÇÃO DE MUDANÇA DO ESTATUTO SOCIAL



VISITA TÉCNICA UNIMED FESP SP



REUNIÃO COMITÊ DE ÉTICA



REUNIÃO COMITÊ FISCAL



Projeto de **ADEQUAÇÃO À LGPD**

Desde a implantação do projeto de adequação à LGPD, já destinamos ao descarte seguro mais de **5 toneladas de papel**.

Foram registrados e tratados 02 acionamentos por parte de Titulares de Dados e elaborados vídeos de orientação e treinamento sobre a temática.

Destinação de documentos



Para saber mais sobre as práticas de Proteção de Dados da Coopanest.

Clique **AQUI!**



02.

Eventos

& RELACIONAMIENTO



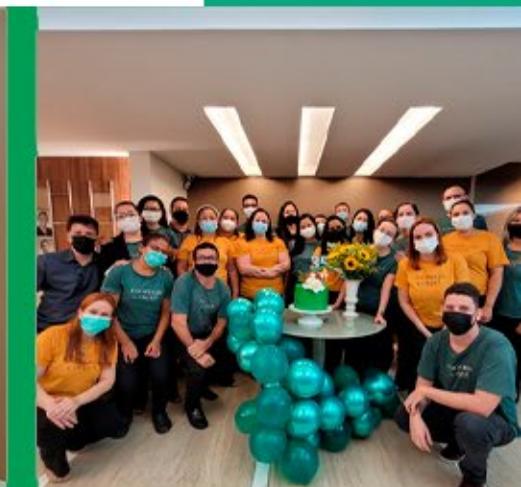
DATAS COMEMORATIVAS



Tivemos um ano marcante para a cooperativa, comemoramos 35 anos de história. Além disso, tivemos diversas datas que não poderíamos deixar de celebrar. Momentos especiais, de muita conexão entre cooperados, colaboradores e parceiros. Confirmam agora, alguns registros da jornada 2022.

- Dias das mulheres
- 35 anos Coopanest
- Carnaval
- Fórum
- Dia das mães
- São João
- Setembro Amarelo
- Dia dos Pais
- Outubro Rosa
- Novembro Azul
- Conexão Coopanest
- Outubro Médico
- Confraternização com os Cooperados de Sobral
- Confraternização Cooperados Cariri
- Confraternização Contratantes
- Confraternização Colaboradores
- Natal Coopanest-CE

Eventos e **RELACIONAMENTO**



35 ANOS COOPANEST-CE



FÓRUM COOPERATIVISTA



OKTOBERNEST

Eventos e **RELACIONAMENTO**



DIA DAS MÃES



SÃO JOÃO



DIA DOS PAIS

Eventos e **RELACIONAMENTO**



NATAL COOPANEST



NATAL SOBRAL



NATAL COLABORADORES



NATAL CARIRI

Eventos e **RELACIONAMENTO**



FESTA DOS CONTRATANTES



RELACIONAMENTO COM RESIDENTES



RELACIONAMENTO COM CONTRATANTES



COMITÊ DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

O ano de 2022 para o Programa de Compliance e Integridade começou com uma mudança significativa, substituição da consultoria, atualmente gerenciada pela Hissa Advocacia. No decorrer das implementações das ações, a fim de fomentar boas práticas e gerenciar uma estrutura de riscos corporativos, a atualização do Programa imprimiu o desafio da implantação das seguintes ações:

- Atualização do manual de compliance;
- Elaboração do manual de compliance do fornecedor;
- Atualização da Política de Patrocínios e Doações;
- Atualização da Política de Viagens;
- Elaboração da Política de Treinamentos;
- Elaboração da Política de Comunicação;
- Elaboração da Política de Gestão de Riscos;
- Atualização do Código de Conduta para Colaboradores;
- Reformulação da aba do site com aplicação de oportunidades de melhorias.

O Comitê de Compliance durante o decorrer do ano, recebeu dois novos membros, Dr. Thiago Barreto como membro efetivo e Dra. Leda Vasconcelos como membro suplente, representantes dos cooperados. Desempenhou com o reprocessamento de onze reportes e a publicação de mailings com temas variados discutidos durante as reuniões. Na busca constante de aprimoramento foi realizada viagem de bechmarking à Unimed FESP e ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) na cidade de São Paulo, bem como foram realizadas, reuniões como troca de informações com a Coopanest de Pernambuco. Assinamos com o Instituto Ethos, o Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, destacando a cooperativa como signatária entre as empresas limpas. Um novo desafio para o Programa foi a participação do Projeto Pró-Ética, promovido pela Secretaria de Transparência e Prevenção da Corrupção – STPC da Controladoria Geral da União – CGU que busca medidas para prevenir, detectar e remediar atos de corrupção e fraude para promover uma cultura organizacional de integridade



COMITÊ DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

O ano de 2022 para o Programa de Compliance e Integridade começou com uma mudança significativa, substituição da consultoria, atualmente gerenciada pela Hissa Advocacia. No decorrer das implementações das ações, a fim de fomentar boas práticas e gerenciar uma estrutura de riscos corporativos, a atualização do Programa imprimiu o desafio da implantação das seguintes ações:

- Atualização do manual de compliance;
- Elaboração do manual de compliance do fornecedor;
- Atualização da Política de Patrocínios e Doações;
- Atualização da Política de Viagens;
- Elaboração da Política de Treinamentos;
- Elaboração da Política de Comunicação;
- Elaboração da Política de Gestão de Riscos;
- Atualização do Código de Conduta para Colaboradores;
- Reformulação da aba do site com aplicação de oportunidades de melhorias.

O Comitê de Compliance durante o decorrer do ano, recebeu dois novos membros, Dr. Thiago Barreto como membro efetivo e Dra. Leda Vasconcelos como membro suplente, representantes dos cooperados. Desempenhou com o reprocessamento de onze reportes e a publicação de mailings com temas variados discutidos durante as reuniões. Na busca constante de aprimoramento foi realizada viagem de bechmarking à Unimed FESP e ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) na cidade de São Paulo, bem como foram realizadas, reuniões como troca de informações com a Coopanest de Pernambuco. Assinamos com o Instituto Ethos, o Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, destacando a cooperativa como signatária entre as empresas limpas. Um novo desafio para o Programa foi a participação do Projeto Pró-Ética, promovido pela Secretaria de Transparência e Prevenção da Corrupção – STPC da Controladoria Geral da União – CGU que busca medidas para prevenir, detectar e remediar atos de corrupção e fraude para promover uma cultura organizacional de integridade

Palavra da Diretora Técnica



Germana Medeiros

Ao longo desse ano de 2022, a Diretoria Técnica foi sendo conduzida de modo a direcionar soluções para uma série de novos desafios. Em 2021 fizemos uma introdução do dimensionamento do setor dos plantões e afirmamos que tivemos um crescimento no setor com um logística em torno de 3.000 plantões/mês correspondendo a um faturamento 42% dentro do faturamento total da cooperativa. Assim podemos internalizar a importância desse setor. O retorno intensivo das cirurgias eletivas e crescimento do mercado se refletiu na dificuldade de se manter previsível a cobertura de todas essas escalas.

Nesse contexto, iniciamos o ano de 2022 com a admissão dos novos cooperados em fevereiro com uma nova estruturação e novos conceitos dentro do setor de plantões numa estratégia para readequar a nova realidade de demanda crescente de escalas. As exigências do mercado e demandas constantes dos contratantes somado a um novo perfil de anestesiolegista demonstraram os pontos de gatilho que precisaram ser monitorados e constantemente alinhados. Durante todos os processos de alinhamento com cooperados e contratante podemos contar com a importante atuação e parceria dos nossos comitês. O Comitê de plantões esse ano evoluiu em participação e construção de processos internos e os Comitês de Ética e Compliance nos direcionando em situações mais sensíveis e críticas. Hoje ao concluir essa gestão garantimos que muito trabalho foi dedicado as melhorias dos processos internos para os cooperados e fortalecimento da cooperativa enquanto instituição. No Entanto, muitas lacunas ainda precisam ser diagnosticadas e conduzidas da melhor maneira possível dentro toda a estrutura organizacional que nossa cooperativa comporta.

03.

Coopanest

EM NÚMEROS



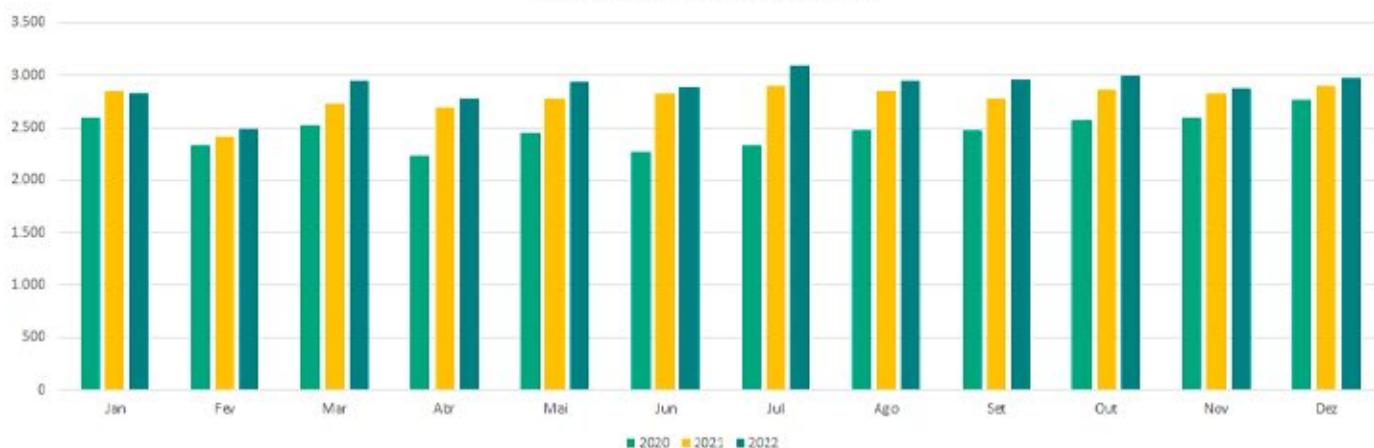


Plantões



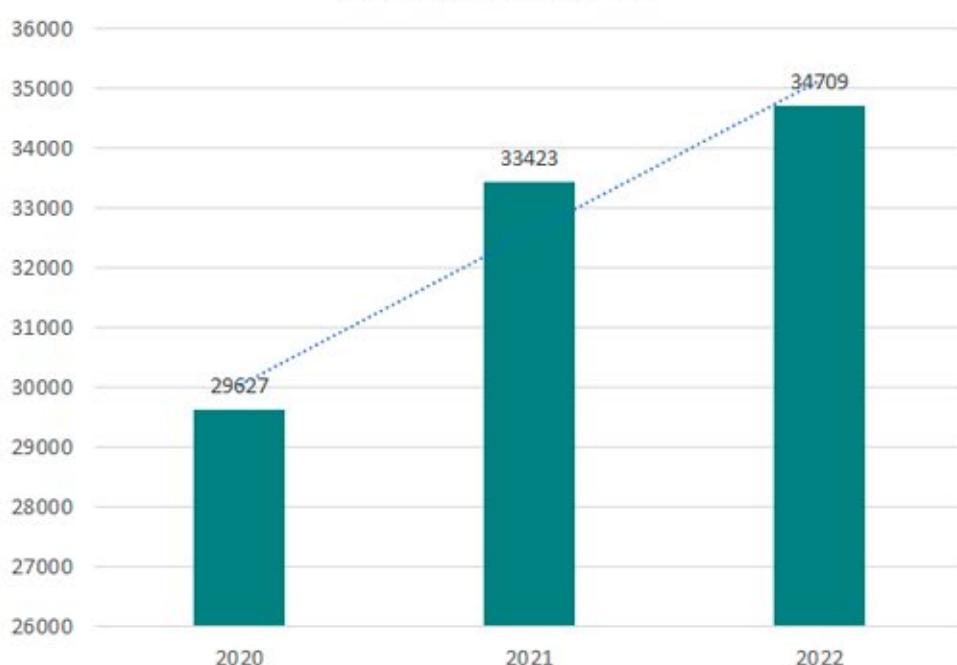
EVOLUÇÃO DOS PLANTÕES REALIZADOS

Quantidade de Plantões Executados



	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
2020	2.596	2.327	2.522	2.232	2.457	2.271	2.331	2.472	2.477	2.577	2.597	2.768	29.627
2021	2.851	2.412	2.730	2.691	2.777	2.830	2.905	2.857	2.780	2.863	2.829	2.898	33.423
2022	2.825	2.485	2.944	2.782	2.933	2.893	3.090	2.953	2.960	2.996	2.873	2.975	34.709

Número Total de Plantões

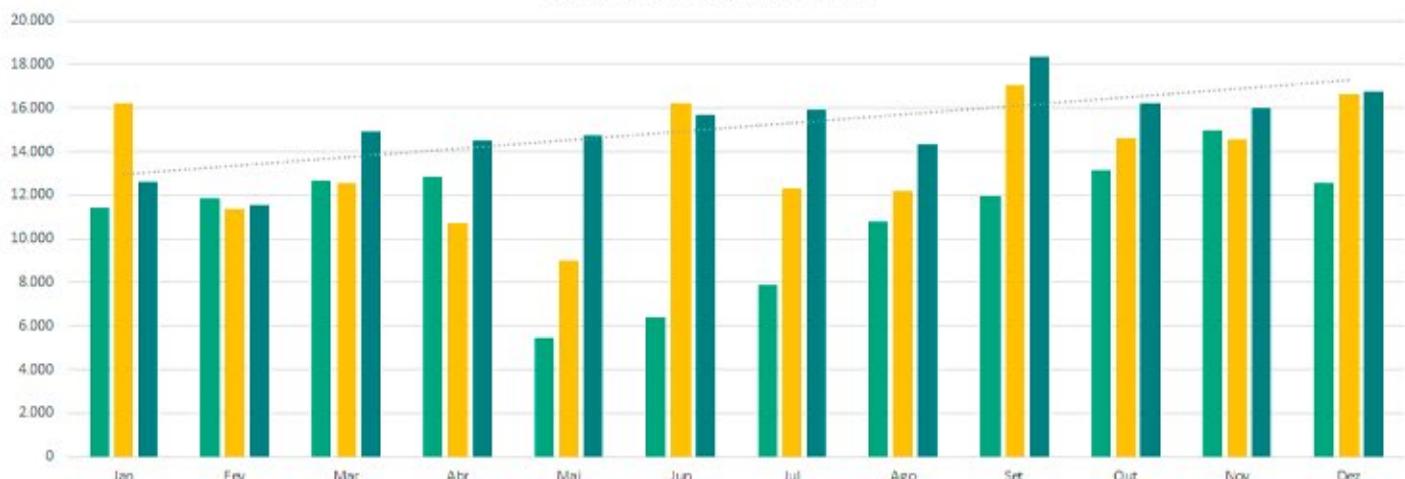


Em 2022, ultrapassamos a marca de **35 mil plantões**



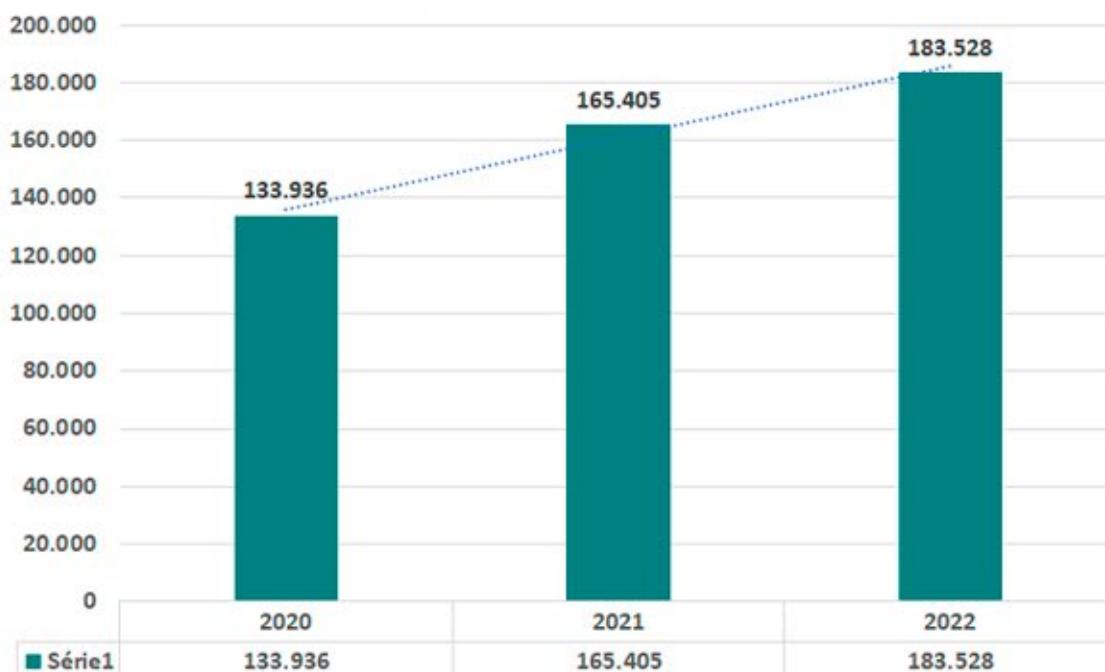
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE COBRANÇAS FATURADAS

Número de Cobranças Faturadas



	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
2020	11.418	11.814	12.643	12.850	5.425	6.415	7.899	10.778	11.940	13.150	15.005	12.579	133.936
2021	16.191	11.383	12.539	10.708	9.012	16.191	12.328	12.193	17.037	14.602	14.538	16.662	165.405
2022	12.601	11.555	14.908	14.476	14.748	15.663	15.929	14.326	18.320	16.199	16.008	16.773	183.528

Evolução da Quantidade de Cobranças



Houve um **aumento de 11%** no volume de cobranças faturadas em 2022



EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE COOPERADOS

Número de Cooperados Últimos 5 anos



Admissão de Cooperados

2017	39
2018	35
2019	41
2020	44
2021	44
2022	54



Mensagem da **COMITÊ DE PLANTÕES**

Em 2022, a Coopanest obteve crescimento de 25,36%. Atrrelado a isso, veio o desafio da cobertura das escalas; tarefa essa que o comitê de plantões desempenhou em parceria com a Diretoria Técnica através de ações como implantação da escala reserva, uma novidade até então na cooperativa. Houve também mudanças em todo o formato organizacional dos plantões obrigatórios que passaram a ser de três anos de duração.

Esse crescimento também foi impulsionado por novos contratos no interior do estado. O comitê atuou na adequação do modelo de distribuição de escalas entre os cooperados tendo em vista a realidade local. Hoje, por exemplo, contamos com um coordenador de escalas Coopanest em Sobral-CE, devido a alta demanda de plantões nos dois contratantes existentes.

Em Fortaleza e região metropolitana, implantamos dois modelos distintos de distribuição de plantões avulsos baseados nas particularidades de cada momento do ano sendo, no início, através de sorteio amplo na modalidade híbrida, e ao final, com incentivos por meio do programa Desafio 90.

Como meta para 2023, temos a implantação do manual de plantões contendo as particularidades de cada instituição, para auxiliar principalmente os recém cooperados.

Conhecendo o mercado da anestesiologia e por se tratar de uma operação dinâmica, estamos certos de que devemos nos manter vigilantes quanto a adequação desses modelos e as possíveis necessidade de ajustes. Seguiremos firmes então no objetivo de envolver e aproximar ao máximo os cooperados da instituição a fim de que consigamos manter a completa cobertura de nossas escalas.

Palavra do Diretor Financeiro Júlio Rocha



Em 2022 seguimos firmes no propósito de tornar a Coopanest-Ce uma empresa ainda mais organizada, informatizada e com seus processos rigorosamente alinhados fizemos ajustes nas nossas documentações, tais como:

- Reforma estatutária
- Instruções normativas
- Regimento interno

Todas essas mudanças contaram com a participação de cooperados que sugeriram melhorias sendo extremamente importantes para alcançarmos êxito.

Além disso, o comitê de Compliance e integridade e o comitê de ética foram muito atuantes com soluções rápidas para demandas vitais para manutenção da nossa governança.

A mudança na gestão dos nossos ativos junto aos nossos bancos proporcionou ganhos significativos e, conseqüentemente, um crescimento expressivo dos rendimentos financeiros. Desta forma, o Rates disponível para atividades educacionais e sociais em 2023 é bastante substancial.

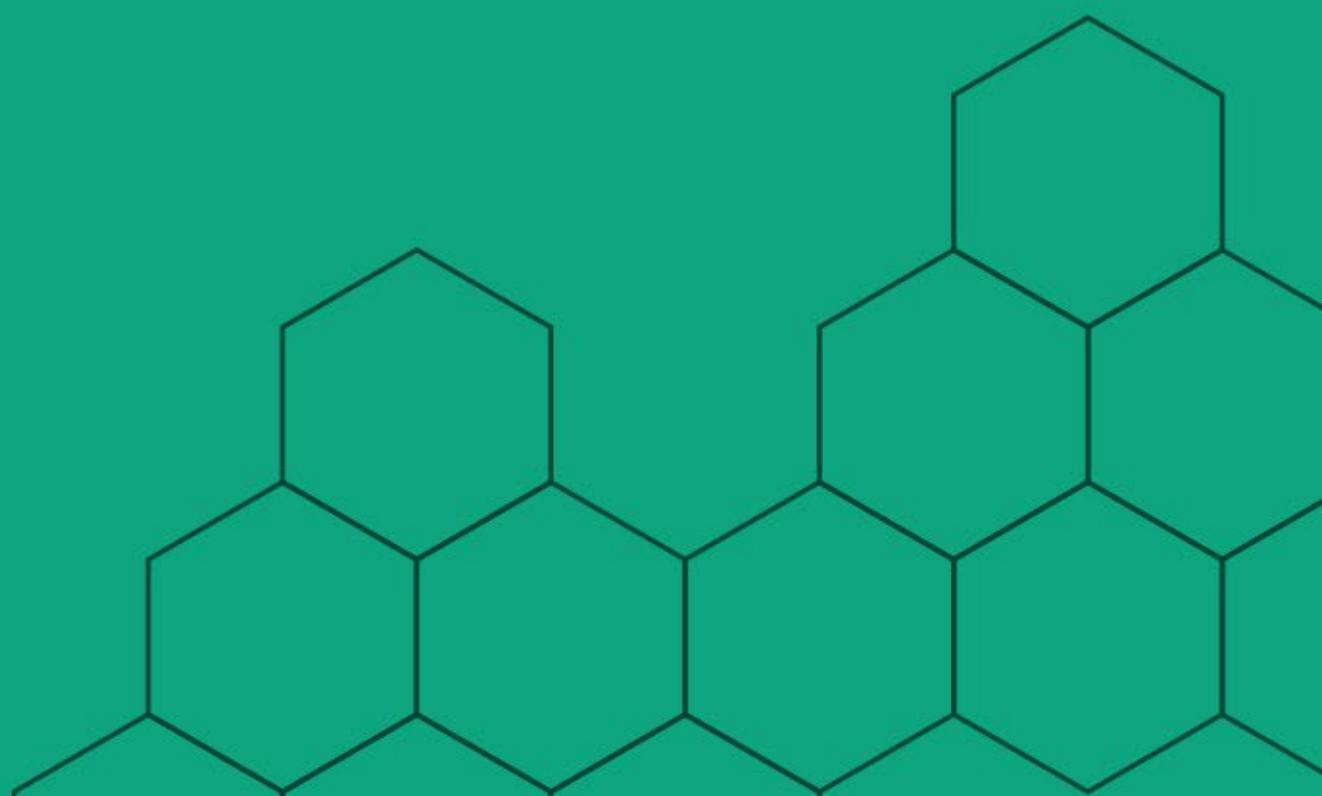
Em 2022 a cooperativa alcançou o maior crescimento da sua história chegando aos 27% e alcançando mais de 200 milhões de faturamento com o envio de mais de 185 mil cobranças.

É importante ressaltar que tudo isso só foi possível devido a consolidação da nossa estrutura de TI e inovação. Essa transformação contou com a integração do sistema Healthchess e o nosso sistema de ponto, o App Escala, o App Coopanest e o sistema bancário e, assim, o cooperado cumpre suas escalas tendo seus valores repassados diretamente para sua conta sem a interferência direta do ser humano.

No entanto, essas melhorias são apenas os pilares para os ganhos que a Coopanest.CE pretende obter nos próximos anos, pois a primeira fase, isto é, a digitalização e automação dos processos é somente o começo do jogo. A próxima fase com a interpretação desses dados retirados dos nossos sistemas é a mais importante porque a extração do valor dessas informações permitiram o contínuo crescimento da empresa.

04.

**Resultados
ALCANÇADOS**





Evolução do Faturamento | últimos 5 anos



Em 2022, **ULTRAPASSAMOS 200 MILHÕES** de faturamento, alcançando um importante marco para a história da cooperativa e um **CRESCIMENTO DE 25,36%** em relação a 2021.

INDICADORES ECONÔMICOS

1 – LIQUIDEZ CORRENTE (LC)

1,57

Liquidez corrente é um indicador financeiro que mostra a capacidade de uma empresa de quitar todas suas dívidas a curto prazo. É calculado dividindo-se o ativo circulante da empresa (seus direitos de curto prazo, como o dinheiro em caixa e os estoques) pelo passivo circulante (as dívidas a curto prazo, como empréstimos, impostos, pagamentos a fornecedores, etc.).

2 – SOLVÊNCIA GERAL (SG)

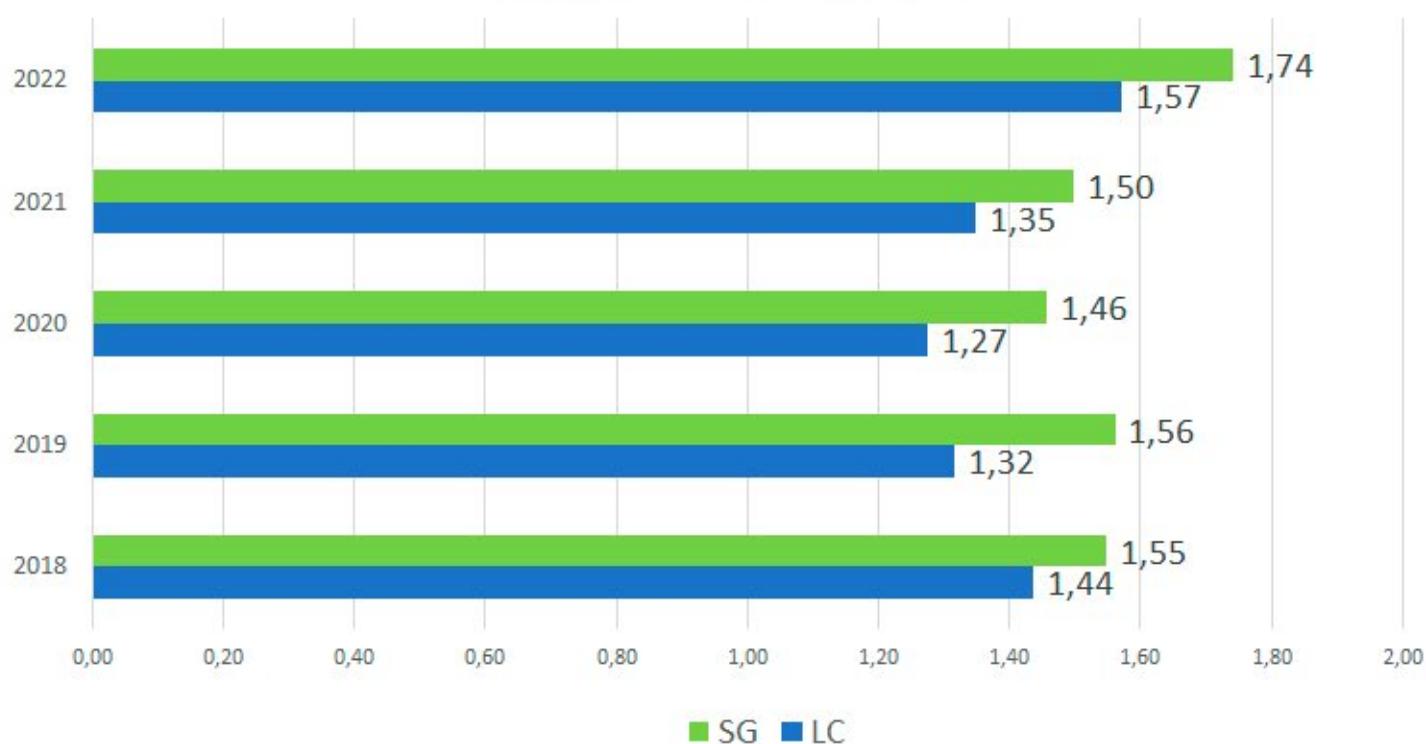
1,74

A **solvência geral** serve para demonstrar quanta garantia a empresa detém em ativos totais, para pagamento do total de suas dívidas. Ou seja, sua capacidade de quitação de todas as pendências. A fórmula utilizada para calcular o índice de solvência é bastante simples, na verdade. Ela se dá da seguinte forma: $(LL+Dp)/P$, sendo: LL: Lucro líquido adquirido pela empresa no final do período. Dp: Depreciação dos bens, como, por exemplo, um carro da empresa usado por muito tempo, tornando-se gasto demais.



Indicadores Econômicos

Comparativo dos Índices



ENTENDA MAIS SOBRE **A CONSTITUIÇÃO DOS FUNDOS DA COOPERATIVA**



A Lei 5.764/1971, que define a política nacional do cooperativismo no Brasil, confirma expressamente a obrigação da constituição de fundos legais: Fundo de Reserva e Fates¹ – Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social. Art. 28 As cooperativas são obrigadas a constituir:

I Fundo de Reserva destinado a reparar perdas e atender ao desenvolvimento de suas atividades, constituído com 10% (dez por cento), pelo menos, das sobras líquidas do exercício;

II Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social, destinado à prestação de assistência aos associados, seus familiares e, quando previsto nos estatutos, aos empregados da cooperativa, constituído de 5% (cinco por cento), pelos menos, das sobras líquidas apuradas no exercício.

§ 1o Além dos previstos neste artigo, a Assembleia Geral poderá criar outros fundos, inclusive rotativos, com recursos destinados a fins específicos, fixando o modo de formação, aplicação e liquidação.



Quadro Comparativo dos Fundos (SOBRAS E FUNDOS)

Ingressos

		2018		2019		2020		2021		2022
Rateio Cooperativista	R\$	2.921.553,13	R\$	2.590.829,04	R\$	2.700.154,87	R\$	3.155.475,50	R\$	4.026.580,67
Taxa de Uso da Clínica	R\$	101.300,00	R\$	92.850,00	R\$	86.233,22	R\$	60.895,54	R\$	82.495,00
Outras Receitas	R\$	38.477,28	R\$	66.497,72	R\$	84.395,76	R\$	62.536,97	R\$	77.703,39
Sobras	R\$	1.770.717,95	R\$	467.247,52	R\$	508.797,18	R\$	688.305,83	R\$	972.238,52
Fates	R\$	611.125,15	R\$	492.288,55	R\$	279.516,70	R\$	528.550,15	R\$	1.819.944,01

*Os resultados relativos ao ano de 2022 estarão sujeitos a aprovação da Assembleia

CRESCIMENTO:
41,25% NAS SOBRAS
FATES: 244%



Quadro de Estimativa DAS SOBRAS LÍQUIDAS

Movimentação	Valor
Sobras do Exercício	2.455.087,42
Destinação:	
Fundo de Reserva Legal 10%	(245.508,74)
Fundo Rates 5%	(122.754,37)
Resultado do Exercício Após Destinações Estatutárias	2.086.824,31
(+) Reversão RATES para Cobertura de Gastos	582.603,85
Sobras Brutas do Exercício	2.669.428,16
(-) Destinação RATES (Resultado Financeiro)	(1.697.189,64)
Sobras Líquidas a Disposição da AGO	972.238,52

Os valores acima estão sujeitos a aprovação da Assembleia



COOPANEST.CE



**Siga nossas
REDES SOCIAIS**



@coopanest.ce

www.coopanest-ce.com.br